



SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL-TIME DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ADDETTO ALLA RACCOLTA (AREA SPAZZAMENO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) LIVELLO 2B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI.

1. Oggetto della selezione

SEA RISORSE SpA, con sede in Vietta dei Comparini 186, 55049 Viareggio (LU), operante nel settore Igiene Ambientale, indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifica di addetto alla raccolta (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 2B del CCNL Servizi Ambientali.

Il trattamento economico sarà corrispondente al suddetto inquadramento come addetto area raccolta livello 2B del CCNL Servizi Ambientali.

La selezione per la graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione “LAVORA CON NOI”.

La graduatoria avrà durata di due anni dalla data di pubblicazione, salvo proroghe.

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Maggiore età;
- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994 o cittadinanza di stati terzi come previsto dall'art. 7 legge 97/2013 che ha modificato l'art. 38 T.U. 165/2001;
- Idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;

- Godimento di diritti civili e politici;
- Buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- Essere in regola con la vaccinazione antitetanica o impegnarsi a mettersi in regola prima della prova pratica. Copia del libretto personale delle vaccinazioni o altro documento attestante l'avvenuta vaccinazione dovrà essere esibita in caso di ammissione, al momento dell'espletamento della prova pratica della selezione, pena esclusione dalla stessa;
- Non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per SEA RISORSE S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Requisiti specifici

- Disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- Disponibilità a lavorare in tutte le zone in cui SEA RISORSE S.p.A. svolge la propria attività;
- Possesso della patente di guida B o superiore;

Il mancato possesso dei requisiti generali e specifici, comporterà l'esclusione dalla selezione, a prescindere da eventuali ricorsi presentati dal candidato contro tali provvedimenti, procedimenti o condanne.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di esclusione**, redatta in lingua italiana, va presentata esclusivamente ON LINE, compilando l'apposito modulo

elettronico disponibile collegandosi al sito www.searisorse.it sezione “LAVORA CON NOI” (selezione “COMPILA LA DOMANDA ON LINE”).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata a partire dalle ore 12.00 del 19/11/2015 ed entro e non oltre le ore 12.00 del 04/12/2015.

Saranno accettate solo le domande in cui i candidati abbiano dichiarato, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente bando e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale nazionalità, residenza, domicilio e numero telefonico).
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro.
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti al presente bando (le date delle prove, l'elenco degli ammessi, ecc.) saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet aziendale di SEA RISORSE S.P.A.
- La presa visione e la perfetta conoscenza del “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione “LAVORA CON NOI”.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

Il candidato per essere ammesso alla selezione deve versare – preliminarmente alla presentazione della domanda ON LINE – l'importo di € 15,00 (quindici euro) sul c/c bancario aziendale CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA SPA Filiale di VIAREGGIO IBAN IT 11 Y 06260 24803 000000033538 intestato a SEA RISORSE S.p.A. specificando nella causale il cognome nome e “SELEZIONE 2B 2015 SEA RISORSE”, **copia dell'avvenuto versamento dovrà essere allegato in formato pdf, jpeg o tif alla domanda on line e consegnato alla prova scritta della fase preliminare.**

4. Documentazione ulteriore

Per la partecipazione alla selezione dovrà essere allegata alla domanda ON LINE, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- ricevuta del bonifico sul c/c bancario aziendale di € 15,00 (in formato pdf, jpeg o tif).
- copia di documento d'identità in corso di validità (in formato pdf, jpeg o tif).

Per la partecipazione alla prova scritta dovrà essere presentata, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- Documento d'identità in corso di validità;
- Copia dell'email di conferma d'iscrizione alla selezione;
- Copia cartacea della ricevuta del bonifico sul c/c bancario di € 15,00 (da allegare al plico della prova scritta);

Per la partecipazione alla prova pratica e colloquio dovrà essere presentata, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- Documento d'identità in corso di validità;
- Libretto o altra dichiarazione attestante la vaccinazione antitetanica;
- Curriculum vitae predisposto sul form disponibile sul sito aziendale alla sezione "LAVORA CON NOI", completo delle copie di eventuali attestati inseriti nel curriculum stesso; curriculum e copie dovranno essere firmate in ogni pagina.

5. Inoltro e termine per la ricezione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione ON LINE deve essere inviata a partire **dalle ore 12.00 del 19/11/2015 ed entro e non oltre le ore 12.00 del 04/12/2015**.

Il sistema di inoltro delle candidature confermerà l'avvenuta registrazione per la selezione; il candidato dovrà stampare, alla conclusione dell'inserimento della candidatura, l'invio di una mail di conferma della stessa da stampare e consegnare alla prova scritta.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura d'invio delle domande. Fino alla scadenza di tale termine sarà invece consentito

l'accesso al sistema per la modifica della domanda, attraverso username e password attribuite dal sistema stesso.

6. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione.

Comporta l'esclusione dalla selezione: la mancanza dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici.

E' inoltre motivo di esclusione il mancato pagamento di € 15,00 e/o la mancata presentazione della ricevuta di pagamento sul c/c bancario in allegato alla domanda on line e alla prova scritta. **L'effettuazione del pagamento potrà essere accertata anche successivamente e in caso di mancato pagamento o pagamento effettuato in ritardo il candidato potrà essere escluso anche durante le varie fasi della selezione.**

E' motivo di esclusione la mancata presentazione del libretto o altra dichiarazione attestante la vaccinazione antitetanica, del curriculum vitae e delle copie delle relative documentazioni, al momento della prova pratica.

E' motivo di esclusione la mancata presentazione di un documento d'identità in corso di validità al momento di ogni prova.

L'esito dell'ammissione o della non ammissione alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione "LAVORA CON NOI" e nella sede aziendale.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

I requisiti generali e i requisiti specifici devono essere posseduti dalla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

7. Prove – Sistema di Valutazione della Commissione Esaminatrice.

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Esaminatrice in base ad una "fase preliminare" che prevede una prova scritta e una "fase

successiva” che prevede una prova pratica con colloquio e valutazione del curriculum professionale.

FASE PRELIMINARE

Prova scritta

- Saranno formulati, al candidato n. 40 quesiti sugli argomenti sottoelencati :
 - nozioni sulla gestione dei rifiuti;
 - nozioni sui principali concetti di normativa ambientale;
 - normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
 - doveri e responsabilità dei lavoratori;
 - nozioni sul codice della strada.

Una parte dei quesiti sarà rappresentata da test logico-attitudinali.

I criteri di valutazione e le modalità di assegnazione dei punteggi della prova scritta verranno comunicati al momento della prova stessa.

Verrà formata una graduatoria e verranno ammessi alla successiva fase, che prevede la prova pratica e colloquio conoscitivo, i primi 150 candidati e i candidati a pari punteggio con il centocinquantésimo. Il punteggio della prova scritta determina esclusivamente l'ammissione alle prove successive. Il punteggio per la composizione della graduatoria per le assunzioni sarà determinato esclusivamente dalla **prova pratica e colloquio e dalla valutazione del curriculum professionale**

FASE SUCCESSIVA

Prova pratica e colloquio

Per i soli candidati ammessi (150 + eventuali ex-aequo), la successiva fase sarà composta da una prova pratica e da un colloquio. Per la gestione contestuale di tali fasi, la commissione esaminatrice si dividerà in due sottocommissioni.

- La prova pratica avrà il seguente contenuto: valutazione della capacità di svolgimento della mansione, attraverso una prova consistente nell'esecuzione di simulazioni lavorative oltre che di corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, delle attrezzature e dei mezzi di guida. Punteggio massimo 30 punti.

- Immediatamente dopo la prova pratica verrà effettuato un colloquio valutativo/conoscitivo sul possesso delle attitudini professionali e comportamentali relative al profilo oggetto di selezione. Punteggio massimo: 30 punti.

Valutazione curriculum professionale.

- Valutazione delle esperienze lavorative maturate precedentemente nel settore operativo in SEA RISORSE S.p.A., tenendo conto del periodo effettivamente prestato: punteggio massimo 20 punti, con assegnazione di massimo n. 0,4 punti ogni mese di servizio effettivamente prestato:
 - 0,2 punti per esperienza su servizi diversi da “addetto alla raccolta rifiuti”;
 - 0,4 punti per esperienza sul servizio “addetto alla raccolta rifiuti”.
- Valutazione delle esperienze lavorative maturate precedentemente in aziende pubbliche o private nell’ambito di mansioni relative all’Igiene del Territorio tenendo conto del periodo effettivamente prestato: punteggio massimo 14 punti, con assegnazione di massimo n. 0,25 punti ogni mese di servizio effettivamente prestato:
 - 0,13 punti per esperienza su servizi diversi da “addetto alla raccolta rifiuti”;
 - 0,25 punti per esperienza sul servizio “addetto alla raccolta rifiuti”.

8. Graduatoria idonei – Assunzioni in servizio

Saranno considerati idonei i primi 50 candidati e i candidati a pari punteggio con il cinquantesimo, in base alla valutazione della prova pratica, del colloquio e del curriculum professionale.

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in ordine di punteggio decrescente e le eventuali assunzioni saranno effettuate a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifica di addetto alla raccolta (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 2B del CCNL servizi ambientali secondo l’ordine della graduatoria stessa, partendo ogni volta dal primo classificato.

A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più anziano di età anagrafica.

L’inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l’automatica instaurazione di un

rapporto di lavoro con SEA RISORSE S.p.A., essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa.

L'azienda si riserva la facoltà di assumere con priorità eventuale candidato appartenente alle categorie protette (art. 1 e/o art. 18 Legge 68/99) con maggiore punteggio presente nella graduatoria finale.

In caso di proposta di assunzione da parte dell'azienda e di rinuncia da parte del candidato, lo stesso verrà inserito in ultima posizione alla seconda rinuncia senza serio motivo che giustifichi la rinuncia.

Così come stabilito nel "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso Sea Risorse S.p.A." pubblicato sul sito internet aziendale (www.searisorse.it) nella apposita sezione, per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, sarà redatto a cura del Responsabile dell'Unità nel quale è stato impiegato, un verbale di valutazione e in relazione al complesso di tutte le valutazioni effettuate, la graduatoria sarà eventualmente aggiornata ogni anno.

Nel caso in cui la valutazione del Responsabile di Unità, opportunamente motivata, risulti negativa, il dipendente a tempo determinato, potrà essere escluso dalla graduatoria e conseguentemente da assunzione sia a tempo determinato che indeterminato.

Le eventuali assunzioni a tempo indeterminato avverranno attingendo alla graduatoria redatta e aggiornata secondo quanto previsto nel "Regolamento per la ricerca e la selezione de personale presso Sea risorse S.p.A." esclusivamente tra coloro che avranno prestato attività lavorativa in Sea Risorse S.p.A. con contratto a tempo determinato per almeno 1 anno maturato anche in sommatoria a più rapporti di lavoro.

9. Locali e date di svolgimento delle prove

Le prove scritte si svolgeranno nei locali designati da SEA RISORSE S.p.A. INDICATIVAMENTE nell'ultima settimana di dicembre 2015.

Le date delle prove pratiche e dei colloqui verranno comunicate successivamente.

L'elenco degli ammessi alla selezione, l'orario e il luogo saranno resi noti entro il 17/12/2015 esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.searisorse.it alla sezione "LAVORA CON NOI" nonché nella sede aziendale sita in Vietta dei Comparini 186, unitamente all'elenco degli esclusi.

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla prova di cui trattasi.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni a partire dalla data su indicata, sul sito web e presso la sede aziendale. La mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. (“Codice in materia di protezione dei dati personali”), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da SEA RISORSE S.p.A., con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

Tutte le notizie, anche eventuali rinvii, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.searisorse.it nonché presso la aziendale della Sea Risorse S.p.A.

11. Rinvio al Regolamento

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) alla sezione “LAVORA CON NOI”.

12. Richieste di chiarimenti e/o informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi a SEA RISORSE S.p.A., Ufficio Amministrazione del Personale al seguente recapito 0584/3860271 esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle 10.30 alle 12.30.

13. Norme finali

SEA RISORSE S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Viareggio, 18/11/2015

SEA RISORSE S.p.A.