



SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL-TIME DI PERSONALE CON QUALIFICA DI IMPIEGATO TECNICO ASSISTENTE (AREA TECNICA-AMMINISTRATIVA) LIVELLO 5B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI.

1. Oggetto della selezione

SEA RISORSE SpA, con sede in Vietta dei Comparini 186, 55049 Viareggio (LU), operante nel settore Igiene Ambientale, indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifica di impiegato tecnico assistente (area tecnica-amministrativa) livello 5B del CCNL Servizi Ambientali.

La mansione comporterà attività di carattere tecnico, assistenza e sorveglianza del personale operativo del settore raccolta, gestione del parco automezzi, rapporto con l'utenza privata e la clientela aziendale, attività di supporto al responsabile del servizio nella progettazione degli impianti di trattamento/recupero dei rifiuti e programmazione del servizio anche attraverso l'utilizzo di piattaforma informatica e collaborazione con il responsabile del Servizio per la gestione degli impianti di recupero dei rifiuti al fine di ottemperare alle prescrizioni rilasciate in fase autorizzativa.

Il trattamento economico sarà corrispondente al suddetto inquadramento.

La selezione per la graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione “LAVORA CON NOI”.

La graduatoria avrà durata di due anni dalla data di pubblicazione, salvo proroghe. Per partecipare alla selezione, il candidato deve, a pena di esclusione, versare l'importo di € 15,00 (euro quindici/00) sul c/c della CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA SPA Filiale di VIAREGGIO IBAN IT 11 Y 06260 24803 000000033538 intestato a SEA RISORSE S.p.A. specificando nella causale il cognome nome e “SELEZIONE TECNICO 2016”.

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Maggiore età;
- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994 o cittadinanza di stati terzi come previsto dall'art. 7 legge 97/2013 che ha modificato l'art. 38 T.U. 165/2001;
- Idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
- Godimento di diritti civili e politici;
- Ottima conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- Non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per SEA RISORSE S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Requisiti specifici

- Disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- Disponibilità a lavorare in tutte le zone in cui SEA RISORSE S.p.A. svolge o svolgerà la propria attività;
- Possesso della patente di guida B o superiore;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche in particolare del pacchetto Microsoft Office e software AUTOCAD;
- diploma di Scuola media superiore associato a 24 mesi di esperienza nell'ultimo quinquennio (01/02/2011 – 31/01/2016) in mansioni di coordinamento e direzione di squadre operative di più unità, in aziende che operano nei settori di

igiene urbana, dei trasporti, delle costruzioni civili e industriali, della realizzazione di impianti, dei servizi di pulizia e manutenzione, della grande distribuzione commerciale e dei servizi turistici.

- In alternativa: Laurea di primo livello o superiore in ingegneria.

Il mancato possesso dei requisiti generali e specifici, comporterà l'esclusione dalla selezione, a prescindere da eventuali ricorsi presentati dal candidato contro tali provvedimenti, procedimenti o condanne.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di esclusione**, redatta in lingua italiana, va presentata esclusivamente tramite posta elettronica, inviando, in allegato alla mail, copia della domanda ed il Curriculum vitae (da scaricare sul sito internet www.searisorse.it) entrambi compilati e firmati (in formato pdf in lingua italiana) all'indirizzo selezione@searisorse.it, copia del documento d'identità in corso di validità, copia della contabile del versamento di Euro 15,00 (euro quindici/00) sul c/c aziendale indicato al punto 1) del bando ed eventuali documenti attestanti quanto dichiarato nel curriculum vitae o nella domanda di partecipazione.

Tutti i documenti devono essere in formato .pdf

A seguito dell'invio, il candidato dovrà ricevere una mail di conferma di avvenuta ricezione della domanda; solo nel caso di mancata ricezione della mail di conferma entro 12 ore, contattare gli uffici di SEA Risorse S.p.A. al numero 0584/3860271 o recarsi presso la sede aziendale in Vietta Comparini, 186 Viareggio con copia di quanto inviato.

Nel caso in cui gli allegati non siano leggibili o non conformi con quanto richiesto, la domanda verrà esclusa.

Collegandosi al sito www.searisorse.it sezione "LAVORA CON NOI" nella parte riservata alla "**SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL TIME DI PERSONALE CON QUALIFICA DI IMPIEGATO TECNICO (AREA TECNICA-AMMINISTRATIVA) LIVELLO 5B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI**" è possibile scaricare copia del Curriculum vitae e della domanda da compilare.

Saranno accettate solo le domande in cui i candidati abbiano dichiarato, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente bando e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale nazionalità, residenza, domicilio e numero telefonico).
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro.
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti al presente bando (le date delle prove, l'elenco degli ammessi, ecc.) saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet aziendale di SEA RISORSE S.P.A.
- La presa visione e la perfetta conoscenza del "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A." pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione "LAVORA CON NOI".

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella tramite EMAIL all'indirizzo selezione@searisorse.it

4. Documentazione a corredo della domanda di partecipazione da presentare alle prove.

Al momento della prova scritta verrà richiesto documento d'identità in corso di validità.

Al momento del colloquio verranno richiesti tutti i documenti inviati nell'email di partecipazione, pena l'esclusione dal colloquio.

5. Inoltro e termine per la ricezione della domanda di partecipazione.

All'invio della mail per la candidatura, verrà trasmessa al candidato una mail di conferma.

La domanda di partecipazione telematica della domanda viene certificata dall'invio della email.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata a partire **dalle ore 12.00 del 18/03/2016 ed entro e non oltre le ore 12.00 del 04/04/2016.**

Le domande pervenute dopo il termine indicato, saranno scartate in quanto tardive.

All'invio della mail per la candidatura, verrà trasmessa al candidato una mail di conferma di avvenuta ricezione della domanda; solo nel caso di mancata ricezione della mail di conferma entro 12 ore, contattare gli uffici di SEA Risorse S.p.A. al numero 0584/3860271 o recarsi presso la sede aziendale in Vietta Comparini, 186 Viareggio con copia di quanto inviato.

6. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione.

Comporta l'esclusione dalla selezione: la mancanza dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici.

E' inoltre motivo di esclusione:

- il mancato versamento di Euro 15,00 (quindici/00) quale condizione per la partecipazione alla selezione (punto 1 del bando) da allegare, a pena di esclusione, alla mail contenente la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto.
- la mancata presentazione della documentazione richiesta in allegato alla mail di partecipazione alla selezione, la non predisposizione della documentazione in formato .pdf
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione in tutte le pagine e in calce e del *curriculum vitae*.

L'esito dell'ammissione o della non ammissione alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione "LAVORA CON NOI" e nella sede aziendale.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

I requisiti generali e i requisiti specifici devono essere posseduti dalla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

In osservanza del Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it), la verifica documentale compresa la sussistenza dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici verrà eseguita da un Gruppo di Lavoro nominato dall'Amministratore Delegato nel rispetto del suddetto "Regolamento" finalizzato ad individuare la lista dei candidati da sottoporre alla valutazione della Commissione Esaminatrice. Al fine di espletare un'accurata verifica documentale, il Gruppo di Lavoro potrà effettuare colloqui individuali per accertare quanto dichiarato dal candidato.

Il Gruppo di lavoro redigerà quindi la lista degli ammessi e non ammessi alla selezione che verrà sottoposta alla Commissione Esaminatrice

7. Prove – Sistema di Valutazione della Commissione Esaminatrice.

I candidati ammessi saranno valutati da parte della Commissione Esaminatrice in base ai titoli e agli esami.

Curriculum professionale

- Valutazione di precedenti esperienze lavorative di coordinamento di squadre operative nel settore di igiene urbana (massimo 8 punti).
- Valutazione del titolo di studio e abilitazioni professionali (massimo 10 punti).
- Valutazione di precedenti esperienze lavorative di coordinamento di squadre operative in settori diversi dall'igiene urbana come indicato nei requisiti specifici (massimo 5 punti).

Prova scritta

Nella prova scritta saranno formulati al candidato da un minimo di 30 a un massimo di 50 quesiti psicoattitudinali.

I criteri di valutazione e le modalità di assegnazione dei punteggi della prova scritta verranno comunicati al momento della prova stessa.

Verrà formata una graduatoria e verranno ammessi alla successiva fase, che prevede la prova orale, i primi 15 candidati e i candidati a pari punteggio con il quindicesimo. Il punteggio della prova scritta andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nella prova orale e alla valutazione del curriculum professionale per la formazione della graduatoria finale.

Per tale motivo anche in caso di ammissione alla selezione di un numero inferiore a 15 candidati, la prova scritta si terrà ugualmente.

Colloquio

- La prova orale verterà sulle seguenti materie:
 - nozioni sulla gestione operativa dei rifiuti;
 - nozioni di normativa ambientale;
 - normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
 - doveri e responsabilità dei lavoratori;
 - predisposizione davanti a fogli di calcolo e piattaforma CAD.

Al candidato verrà richiesto di simulare la soluzione di problematiche possibili nella gestione del servizio, e verrà richiesto di dimostrare le proprie capacità di utilizzo della piattaforma informatica.

Inoltre verrà valutato il possesso delle attitudini professionali e comportamentali relative al profilo oggetto di selezione.

Punteggio massimo ottenuto: 100 punti

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento legale di riconoscimento in corso di validità a pena di esclusione.

8. Graduatoria idonei – Assunzioni in servizio

Saranno considerati idonei i primi cinque candidati e i candidati a pari punteggio con il quinto.

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in ordine di punteggio decrescente e le eventuali assunzioni saranno effettuate a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifica di impiegato tecnico (area tecnica amministrativa) livello 5B del CCNL servizi ambientali secondo l'ordine della graduatoria stessa, partendo ogni volta dal primo classificato.

A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più anziano di età anagrafica.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un

rapporto di lavoro con SEA RISORSE S.p.A., essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa.

L'azienda si riserva la facoltà di assumere con priorità eventuale candidato appartenente alle categorie protette (art. 1 e/o art. 18 Legge 68/99) con maggiore punteggio presente nella graduatoria finale.

In caso di proposta di assunzione da parte dell'azienda e di rinuncia da parte del candidato senza serio motivo che la giustifichi, lo stesso verrà inserito in ultima posizione.

Così come stabilito nel "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso Sea Risorse S.p.A." pubblicato sul sito internet aziendale (www.searisorse.it) nell'apposita sezione, per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, sarà redatto a cura del Responsabile dell'Unità nel quale è stato impiegato, un verbale di valutazione e in relazione al complesso di tutte le valutazioni effettuate, la graduatoria sarà eventualmente aggiornata ogni anno.

Nel caso in cui la valutazione del Responsabile di Unità, opportunamente motivata, risulti negativa, il dipendente a tempo determinato, potrà essere escluso dalla graduatoria e conseguentemente da assunzione sia a tempo determinato che indeterminato.

Le eventuali assunzioni a tempo indeterminato avverranno attingendo alla graduatoria redatta e aggiornata secondo quanto previsto nel "Regolamento per la ricerca e la selezione di personale presso Sea risorse S.p.A." esclusivamente tra coloro che avranno prestato attività lavorativa in Sea Risorse S.p.A. con contratto a tempo determinato per almeno 1 anno maturato anche in sommatoria a più rapporti di lavoro.

9. Locali e date di svolgimento delle prove

La prova scritta e i colloqui si svolgeranno nei locali designati da SEA RISORSE S.p.A. INDICATIVAMENTE nei giorni compresi dal 10 al 30 aprile.

L'elenco degli ammessi alla selezione, l'orario e il luogo saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.searisorse.it nonché nella sede aziendale sita in Vietta dei Comparini 186, unitamente all'elenco degli esclusi.

TALI COMUNICAZIONI SONO DA INTENDERSI, A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE, COME CONVOCAZIONE LEGALE ALLA PROVA DI CUI TRATTASI.

I CANDIDATI, PERTANTO NON RICEVERANNO ALCUNA COMUNICAZIONE SCRITTA, MA DOVRANNO VERIFICARE LE COMUNICAZIONI NEI GIORNI PRECEDENTI ALLA DATA DEL 10 APRILE, SUL SITO WEB O PRESSO LA SEDE AZIENDALE. LA MANCATA PRESENZA ALLE PROVE, ANCHE SE

DIPENDENTE DA CAUSA DI FORZA MAGGIORE, EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da SEA RISORSE S.p.A., con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

Tutte le notizie, anche eventuali rinvii, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.searisorse.it nonché presso la aziendale della Sea Risorse S.p.A.

11. Rinvio al Regolamento

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A." pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) alla sezione "LAVORA CON NOI".

12. Richieste di chiarimenti e/o informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi a SEA RISORSE S.p.A., Ufficio Amministrazione del Personale al seguente recapito 0584/3860271 esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle 10.30 alle 12.30.

13. Norme finali

SEA RISORSE S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Viareggio, 16/03/2016

SEA RISORSE S.p.A.